



> RETOURADRES Postbus 1992, 6201 BZ Maastricht

BEZOEKADRES
Mosae Forum 10
6211 DW Maastricht

Aan de fractie van SAB
de heer J.E.M. Gorren
de heer W.M.G. Schulpen

POSTADRES
Postbus 1992
6201 BZ Maastricht

ONDERWERP
Schriftelijke vragen inzake beschut werk

DATUM
10 november 2021
Verz. 10 november 2021

BIJLAGEN
--

BEHANDELD DOOR
CJ (Karin) Hendrixx

TELEFOONNUMMER
043 - 350 4687

ONZE REFERENTIE
2021.29327

E-MAILADRES
Karin.Hendrixx@maastricht.nl

FAXNUMMER
043 - 350 4141

UW REFERENTIE

Geachte heren Gorren en Schulpen,

Onderstaand treft u de beantwoording aan van de schriftelijke vragen die uw fractie gesteld heeft over de uitvoering van beschut werk.

Vraag 1:

Men spreekt in het uitvoeringsbesluit over 450 in te vullen plekken tot 2040.

Antwoord 1:

Het uitvoeringsbesluit waar u op doelt is het Uitvoeringsbesluit Beschut Werk Maastricht-Heuvelland 2016-2018 waarin de eerste aanzet gegeven is voor de zogeheten 'Maastricht-Heuvelland aanpak'. Daarin wordt inderdaad het aantal van 450 plekken genoemd. Dit is het totaal voor de zes Maastricht-Heuvellandgemeenten samen, als afgeleide van het uitgangspunt destijds dat tegen 2040 landelijk structureel 30.000 beschutte werkplekken nodig zijn.

Vraag 2:

Hoeveel plekken zijn momenteel ingevuld? (Normaantal 2021 was 101.)

Antwoord 2:

Op grond van de ministeriële regeling beschut werk is de behoefteeraming aan beschut werkplekken voor Maastricht inderdaad 101. Dit betreft een cumulatief aantal vanaf de start van de regeling tot ultimo 2021. De feitelijke behoefte wordt evenwel bepaald door het aantal positieve UWV-adviezen beschut werk. Dat zijn er voor onze gemeente tot op heden 10.

Vraag 3:

Heeft men vaste werkplekken/werkgevers voor deze mensen?

Antwoord 3:

De 10 personen met een positief UWV-advies beschut werk zijn vanzelfsprekend in beeld bij onze sociale dienst. Zij zijn op diverse manieren actief, afhankelijk van hun persoonlijke situatie. Dat kan in een betaald dienstverband zijn, al of niet met een aanvullende uitkering, maar ook in een ontwikkeltraject als opstap naar betaald werk of in een studie.



DATUM
10 november 2021

Vraag 4:

Lukt het om deze plekken in te vullen bij de vaste werkgevers?

Antwoord 4:

De regeling beschut werk is juist gericht op mensen die uitsluitend in een beschutte omgeving onder aangepaste omstandigheden mogelijkheden tot arbeidsparticipatie hebben. Dit, omdat er een dermate noodzaak tot begeleiding en/of werkplekaanpassing is, dat dit redelijkerwijs niet van reguliere werkgevers verwacht kan worden. Gemeenten hebben dan ook de ruimte om te bepalen waar de beschutte werkplek wordt georganiseerd. Dat kan alsnog bij reguliere werkgevers zijn, maar ook bij het sw-bedrijf, in een aparte stichting, etc.

In dit licht heeft onze gemeente er sinds het slot op de Wsw in 2015 al voor gekozen om sw-uitvoeringsorganisatie MTB nadrukkelijk te positioneren als onderdeel van de gemeentelijke uitvoeringsketen re-integratie; als leerwerkbedrijf en als (beschutte) werkplek voor de brede gemeentelijke doelgroep werkzoekenden en arbeidsbeperkten.

Vraag 5:

Wat doet men om nieuwe werkgevers te activeren om mee te werken?

Antwoord 5:

Zie ook het antwoord op vraag 4. Het reguliere bedrijfsleven is niet meteen de meest geëigende plek voor de doelgroep beschut werk. Uiteraard wordt wel ingezet op het engageren van werkgevers voor de brede gemeentelijke doelgroep werkzoekenden in het kader van de Participatiewet en de Wet Banenafpraak en Quotum Arbeidsbeperkten. Dit is een taak van Podium24, de uitvoeringsorganisatie die verantwoordelijk is voor de plaatsing in werk, voor gesubsidieerde arbeid, voor arbeidsmarktprojecten en werkgeversarrangementen. Podium24 maakt eveneens deel uit van de gemeentelijke uitvoeringsketen re-integratie Participatiewet: SZMH, Annex, MTB en Podium24.

Vraag 6:

Krijgt de gemeente een boete indien men niet aan 'deze eis' voldoet?

Antwoord 6:

Het aantal beschutte werkplekken op grond van de ministeriële regeling wordt nog te vaak als een taakstelling gezien. Het is echter geen taakstelling – en dus geen eis – maar een behoeftebeoordeling. Het is dus geen verplicht te halen aantal. Derhalve is er ook geen sprake van sanctionering vanuit de rijksoverheid.

Vraag 7:

Indien boetes worden opgelegd, hoeveel waren er dit en hoe hoog was het complete boetebedrag in 2020 en 2021?

Antwoord 7:

Zie ook het antwoord op vraag 6. Er is geen sprake van sanctionering in de vorm van boetes of anderszins.



DATUM
10 november 2021

Vraag 8:

Hoeveel fte's zijn nodig om beschutte plekken in te vullen?

Antwoord 8:

Indien u doelt op de urenomvang van een beschutte werkplek, dan hanteert de rijksoverheid gemiddeld 31 uur per week voor één beschutte werkplek.

Indien u doelt op de benodigde begeleidingscapaciteit voor een beschutte werkplek, dan is daarvoor geen algemeen antwoord voorhanden. De begeleiding is immers afhankelijk van de concrete situatie, de werkplek en de persoon.

Hoogachtend,

Namens het college van burgemeester en wethouders van Maastricht,

Frans Bastiaens
Wethouder Organisatie, Sociale Zaken, Ouderenbeleid en Cultuur

Schriftelijke vragen